

CLUB DE COACHS NRGY



Version 2022

Ce que les coachs cherchent dans un club*

- De la compétence (training, outils, feedback, ...)
- Un endroit où je suis bien (sans compétition, authentique, en confiance et en bienveillance, ...)
- Un regard différent (sur soi, son métier, le marché, ...)
- Un réseau d'entraide et de synergies possibles

* d'après les débriefes de nos rencontres 2021 et d'une étude de marché faite pour NRGy par Hetic auprès de coachs non connus de NRGy

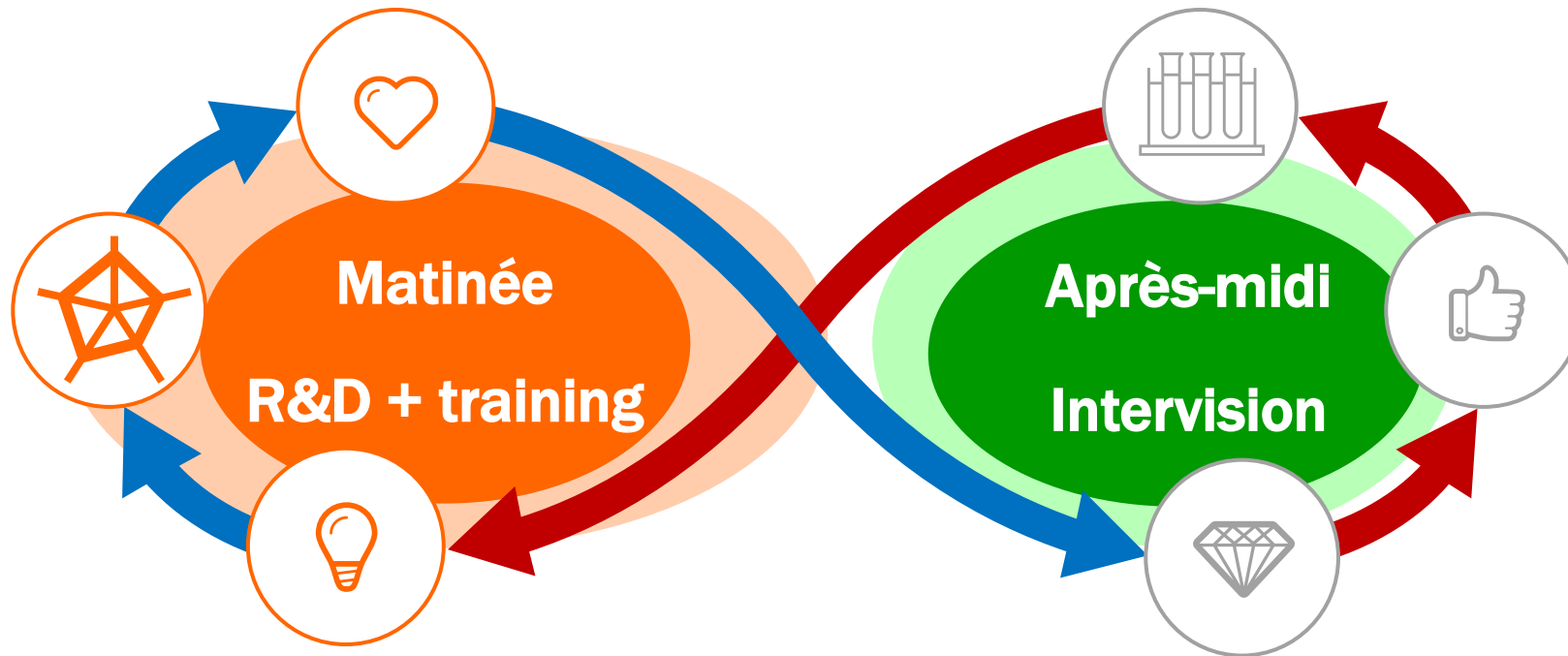


L'évolution de notre offre Club NRGy face à cela

- Des rencontres structurantes et régulières (4 journées réparties dans l'année et une Université en septembre)
- Un espace de dialogue pour la communauté (avec des "salons" par thématiques)
- Un rythme de journée repensé
 - 50% de R&D, d'expérimentation, de développement personnel, de réflexion sur l'évolution de notre métier & de son contexte
 - 50% d'intervision, de renforcement des compétences, d'ouverture sur des sujets nouveaux proposés par ses pairs
- Une visibilité renforcée (page NRGy plus active, annuaire, articles, lien avec les fédérations...)



2022 : Un nouveau format de journée de club





NRGy
Plus grand que Soi,
au Cœur de soi

LE PROGRAMME POUR 2022



2022 : Quelles sont les douleurs actuelles de nos clients ?

La période très particulière actuelle ne fait que renforcer certaines “douleurs” identifiées auprès de nos clients et de leurs équipes, au cours des derniers mois :

- Doutes, suspicions face aux experts, perte d’appuis solides
- Relation virtuelle et distante
- Complexité croissante, besoin d’expertise, lourdeur, manque d’élan et d’enthousiasme, fatigue
- Dispersion, injonctions paradoxales CT/LT, manque de vitalité et de concentration

2022 : Comment cela se traduit-il ?

Cela se traduit par des vraies difficultés à tous les niveaux de l'organisation

- Pour les entreprises : difficulté à donner du sens et un cap véritable à l'action, à anticiper le LT tout en préservant le CT, ...
- Pour les collaborateurs : questionnement fort sur le rapport au travail et à l'organisation pro/perso
- Pour les Responsables RH : défi des modalités de travail à réinventer (flexibilité, adaptabilité, mode hybride, ...), difficulté à engager, à fidéliser et à recruter
- Pour les managers : perte de repères dans l'animation hybride, besoin de recréer un climat de confiance et de sécurité, injonctions paradoxales, ...

2022 : Un Programme « miroir » avec les situations que nous aurons à accompagner

En tant que coachs et formateurs, nous allons devoir nous positionner sur ces sujets. Nous avons identifié 4 axes de développement à introduire dans nos interventions.

Et la meilleure façon d'être prêts à travailler ces thématiques avec nos clients étant d'en faire déjà l'expérience pour nous-même, nous vous proposerons de les aborder dans les matinées des journées Club

- **Authenticité** : humilité de ne pas savoir, courage de parler vrai, intégrité dans la façon de manager
- **Proximité / disponibilité** : chaleur vraie dans la relation, respect tranquille des cadres de référence individuels, juste distance émotionnelle
- **Légèreté** : optimisme assumé, sourire et rire, connexion au rêve, au plaisir, au désir
- **Essentialité** : capacité à distinguer et à préférer, concentration, vitalité personnelle et collective

2022 : Une Université en prolongation de ces journées

L'époque paraît "dure" et "éprouvante" ... et pourtant l'est-elle vraiment plus que d'autres l'ont été ?

Dans la lignée des années précédentes (puisque cela semble donner entière satisfaction) nous souhaitons centrer l'Université sur une thématique de fond, à explorer pour soi et pour ses clients.

Après l'écologie, la spiritualité et la présence, nous proposons d'aborder justement cette notion d'épreuve. Et de nous frotter à cette question :

- **Dans quel but et comment faire face aux épreuves (négatives comme positives) de la vie ?**



Et concrètement... le club NRGy en 2022

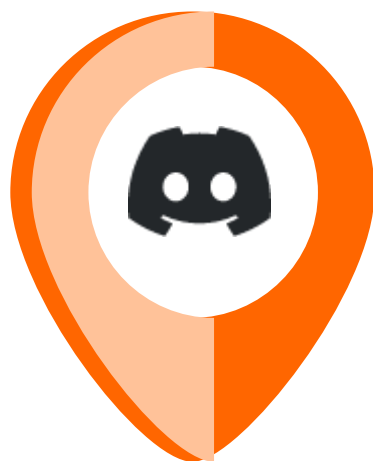


2022 : 4 rdv Terre-Eau-Air-Feu + 2 jours Université



- **** Distanciel-présentiel (bien séparé dans les séquences de travail en sous-groupes)
- ** 2j d'Université en présentiel

Au-delà des rdv synchrones



Accès à Discord pour faire
vivre la communauté



Accès à la plateforme digitale NRGy
pour les Alumni de nos formations

DISCORD



Espace accessible seulement sur invitation

Il sera organisé en salons axés sur des sujets où vous pouvez collaborer, partager et simplement discuter de votre journée sans encombrer un groupe de discussion.

Chats vocaux, vidéos ou partage d'écran

Une sorte d'annuaire du club de coach pourra y être créer afin de mieux connaître les membres et leurs spécificités

PLATEFORME NRGy



Un accès illimité à la plateforme pour les anciens stagiaires NRGy

Plus de 100 vidéos et Elearnings sur le coaching

Des quiz pour s'entraîner

Des Travaux pratiques pour expérimenter



Les tarifs 2022 (en € HT)



	Entreprise	Indépendant	Alumni NRGy	1 ^{ère} année de formation NRGy
Club	1800	1 200	900	450
Université	1200	800	600	300
Club + Université	2400	1 600	1 200	600

Nous retrouver sur www.nrgy-training.fr

“That’s all Folks!”



Merci