



Formation : manager la reprise (après le confinement)

Journée Terre

Thème de chaque module	A l'issue du module, le manager saura	Outil / Pratique
T1. Savoir affirmer ses positions avec authenticité dans un contexte d'incertitude	<ul style="list-style-type: none">• Evaluer la situation du retour avec ses équipes : où sont les points de repère solides au milieu de l'incertitude• Faire l'inventaire des forces personnelles, sur lesquelles le manager va pouvoir s'appuyer pour rassurer ses équipes et obtenir leur confiance• Savoir reconnaître, avec transparence, que l'on ne sait pas tout	Grille d'analyse des forces
T2. Contractualiser la reprise avec chacun de ses collaborateurs	<ul style="list-style-type: none">• Poser un cadre clair à un entretien de reprise : besoins du manager pour remplir la mission d'équipe (notamment sécurité)• Ecouter et prendre en compte : contraintes et besoins du collaborateur• Fixer des objectifs accessibles, tenant compte des besoins respectifs, favorisant une reprise constructive sous le signe de la confiance	Schéma d'entretien de reprise (avec liste de questions)
T3. Animer des réunions opérationnelles dans un contexte de crise	<ul style="list-style-type: none">• Réfléchir à son 20/80 pour rester agile et centré sur les priorités• Construire le plan de sa réunion : fond et forme• Prendre du recul par rapport à l'énergie de son équipe et trouver le "bon ton" pour animer	Fiche de construction d'une réunion opérationnelle de crise