

Exemple d'évaluation pour la formation au coaching d'équipe (cycle de 12j)

Vous avez manifesté votre intérêt pour passer l'évaluation de fin de cycle au coaching d'équipe et nous serons ravis de vous retrouver dans ce contexte le XXX.

Voici quelques infos pratiques sur cette évaluation, afin que vous puissiez vous y préparer au mieux :

Etat d'esprit

Nous souhaitons vous proposer une journée alignée sur l'esprit du coaching d'équipe. Donc nous l'avons conçue et l'animerons de telle façon à ce que :

- vous vous sentiez portés par une saine et fraternelle émulation de groupe, soutenue par une dynamique de progrès, individuels et collectifs
- vous y ferez face à vous-même à travers plusieurs miroirs : le vôtre, celui de vos pairs, et celui de vos formateurs
- bien sûr tout cela se jouera dans l'instant présent, lequel contient à la fois :
 - les traces de votre expérience passée (passé récent de votre formation et de vos premières expériences) dont vous serez invités à témoigner d'une synthèse
 - votre manière d'être coach, avec nous, ici et maintenant ce jour-là
 - les germes de vos projets futurs (comment vous vous projetez, quels seront vos prochains progrès et pas en avant...)
- L'idée est que cette journée soit à la fois pour vous :
 - un bon moment, agréable et sympa
 - une journée de rappel et de stimulation qui relance encore votre appétit et votre dynamique de progrès personnel (que vous en sortiez si possible en ayant progressé ce jour même)
 - une opportunité exceptionnelle de confronter votre pratique (et posture) au regard de tiers, qui ont envie de vous voir progresser

Grands principes

- Nous n'allons pas "juger" votre personne, mais "évaluer" vos compétences de coach (savoir, savoir faire et savoir être)
- Si tout le monde a le niveau requis, tout le monde sera admis, de même que si personne ne l'a personne ne le sera : autrement dit, nous n'envisageons pas de vous faire plaisir, mais de vous offrir le miroir le plus juste possible. Un miroir aidant et stimulant !
- Anticipez donc qu'éventuellement, vous ne serez pas admis. Cela n'a rien de grave et encore moins de déshonorant, ce n'est qu'une étape dans votre trajectoire, un point de repère de votre progression... Il suffira de vous représenter lors d'une session suivante.

Agenda de la journée

09h30-09h45 : Inclusion et agenda

09h45-10h00 : Tour de table de présentation rapide des participants

10h00-10h45 : Epreuve 1 -> jeu de cartes en groupe avec des questions rapides de "savoir" sur les dispositifs enseignés

10h45-11h00 : Pause

11h00-12h45 : Epreuve 2 -> travail en sous-groupes sur le savoir-être (sujets tirés au sort sur le modèle TEAF et les 4 aspects de la posture de coach, préparation en trinômes, puis présentation devant le groupe)

12h45-13h45 : Déjeuner

L'après-midi sera consacrée à l'étude d'un cas de coaching d'équipe

13h45-14h30 : Préparation du cas en binômes

14h30-15h45 : Epreuve 3 -> Présenter un diagnostic ou une architecture de réponse

15h45-16h00 : Pause

16h00-17h15 : Epreuve 4 -> Lancer une séquence d'animation : bilan de fonctionnement, débat, ad vitam, régulation...

17h15-17h45 : Epreuve 5 -> Présentation de votre synthèse personnelle et de vos fiches en petit groupe (voir plus bas)

17h45-18h00 : Conclusion de la journée

Les résultats de cette évaluation vous seront communiqués individuellement, assortis de quelques Feed-backs et Feed-forward personnalisés de la part de vos formateurs
Le lieu vous sera communiqué (en région Parisienne) très prochainement.

Critères d'évaluation

1. Un bon coach a d'abord une vision claire de son propre métier, des spécificités de sa posture, des besoins de son client et des dispositifs qu'il utilise.
2. Ensuite, il a de l'expérience, qui lui donne confiance.
3. Enfin, il a des talents pour entretenir la conversation de coach avec un groupe (éventuellement des tours de mains personnels d'animation) à travers lesquels s'expriment sa qualité d'être.

Donc, nous allons évaluer :

1. Votre intégration des concepts et outils clés, à travers le sérieux avec lequel vous vous serez préparé des fiches de synthèse personnelle pour chacun d'entre eux (voir pièce jointe)
2. Votre motivation à mettre en pratique les dispositifs clés que nous vous avons enseignés, à travers des fiches d'expérience terrain (idem : voir pièce jointe)
3. Votre manière d'être coach en groupe, lors de la journée de certification

Conseils de préparation

- Epreuve sur les dispositifs (outils, jeux, ...) : Reprenez ceux que nous avons vu lors de la formation (liste indicative jointe, pas de panique si nous n'en avons pas vu certains lors de votre session vous aurez des "jokers" en main ...) et posez-vous les questions essentielles suivantes :
 - Dans quels cas s'en servir et pour quels bénéfices ?
 - Quelles sont les conditions de réussite ?
 - Quels sont vos propres points de vigilance et/ou vos tours de mains spécifiques à propos de ce dispositif ?

(vous trouverez en pièce jointe des indications sur des fiches que nous vous invitons chaleureusement à rédiger et à nous présenter lors de l'épreuve 5)

- Epreuve sur les éléments du modèle et de la posture :
 - Relisez vos notes sur le modèle COSE et les 4 éléments, la manière de poser un diagnostic des 4 énergies, les 4 aspects de la posture, les 4 niveaux d'écoute et d'insight, la différence entre accompagner et guider, les processus parallèles, la manière d'accompagner la phase d'engagement, etc...
 - Vous avez également plein de vidéos et d'articles sur le site Orygin qui peuvent vous aider à réviser
 - Et surtout, n'apprenez pas de manière scolaire (aux orties le "par-cœur" !!!). Vous aurez un temps de préparation en sous-groupe et ce qui compte c'est de partager ce que vous retenez dans votre pratique de coach d'équipe, sincèrement et non pas mécaniquement.
- Epreuve sur le cas : rien à préparer de spécifique. Il s'agira d'assembler ce que nous aurons vu le matin de façon éclatée, à travers un exercice pratique. Si vous êtes prêts pour le matin, vous le serez donc pour l'après-midi.
- Epreuve sur le note de synthèse de vos expériences et de vos acquis. Il s'agit de la partie la plus personnelle de la certification : rédiger une note de synthèse sur vous et votre métier de coach d'équipe (maximum une page)
 - Pour les derniers groupes, nous vous avons proposé un mode opératoire basé sur la tenue d'un journal de bord qui accompagne le futur coach d'équipe tout au long de la formation et de ses expériences inter-session. Il s'agit d'y évaluer vos compétences (voir référentiel complet en PJ), de partager vos progrès, vos doutes et la façon dont vous faites avec, ...
 - Si vous avez suivi la formation dans les groupes précédents, nous n'avons pas évoqué ce principe. Prenez alors un peu de recul et inspirez-vous éventuellement du référentiel de compétence pour faire un point sur votre pratique.
 - Si vous êtes manager, faites-nous partager la façon dont cette formation a enrichi vos pratiques
 - Vous pouvez également nous faire partager comment la lecture d'articles ou de bouquins sur le coaching vous a inspiré

Vous pouvez vous préparer seul, en petit groupe ou en faisant jouer l'esprit de promo et en vous répartissant le travail. Bien entendu, nous attendrons plus de ceux qui se préparent en groupe (en largeur comme en profondeur) que de ceux qui viendront cette année, un peu isolé du reste de leur promo, car ils n'ont pas pu venir lors des journées de certification précédentes.

Voilà, à vous de jouer. Et à bientôt pour une journée dense et dynamique

Vos formateurs